

Tip: Quin tipus de líder ets?

Ets un líder autoritari, participatiu o liberal? Ser líder implica ser una persona capaç d'influir i motivar a les altres persones. Prendre la iniciativa, gestionar, incentivar, convocar, promoure, motivar i avaluar a un grup o un individu, serien les qualitats d'un cap perfecte. Però, més que un cap, el que una organització necessita és un líder, i aquestes són les qualitats que un bon líder requereix per assolir l'èxit.

Segons Javier Caparrós, director general d'Trabajando.es, "ser líder implica ser una persona capaç d'influir i motivar a les altres persones". Per aquest motiu el lideratge posa l'accent en tenir la capacitat d'influència i persuasió, de manera que obtindríem el que anomenem "carisma". No obstant això, un líder no pot tenir les mateixes qualitats per exercir el seu rol dins d'una empresa o una altra, ja que depenent de les característiques d'aquesta, el tipus de lideratge a adoptar serà diferent.

Tres tipus de lideratge:

- 1. Autoritari:** Aquest líder es fa càrrec de tota la responsabilitat, com prendre la iniciativa de les accions, dirigir, motivar i controlar i considera que ell és l'únic amb capacitat per a la presa de decisions, exigint obediència de part dels seus subordinats.
- 2. Participatiu:** Aquest líder es preocupa de consultar l'opinió, acceptant la contribució i participació dels subalterns, buscant l'eficàcia per assolir els diferents objectius, això sí, sense delegar les decisions finals, ja que té clar fins on arriben les participacions dels involucrats. Aquest líder estimula les capacitats de cada individu, guiant-los sense autoritarisme cap a la responsabilitat, el control i integració.
- 3. Liberal:** Aquest tipus de lideratge delega autoritat perquè els altres prenguin decisions, el que comporta a un major compromís de part dels subalterns. El líder espera resultats deixant que els altres ho aconseguixin sense donar molt suport. Aquest tipus de lideratge només serà efectiu si hi ha un real compromís per part de tots els integrants.

Alguns consideren que hi ha pocs líders, altres que n'hi ha variats segons el tipus d'organització i altres estableixen que el lideratge és únic per a qualsevol situació, on aquest únicament s'adapta en funció del context. No obstant, el que sí és cert, és que perquè una organització, la que sigui, pugui exercir les seves funcions, ha d'haver un líder, algú ha de guiar a l'equip i per tant, l'equip ha de sentir el seu suport permanent.

Comptar amb un líder que tingui clar quines són les seves eines i sàpiga fer ús d'elles, permetrà que el dia a dia sigui en un clima laboral de seguretat i confiança. Això clarament és un avantatge davant d'altres organitzacions, sent un pas per a l'èxit.

Data d'elaboración: abril 2011

Font: Equipos y Talento.com

Fent créixer Europa des de l'economia local