

## Tip: Gestió Blaugrana del Talent

**Pep Guardiola:** Exercint com a entrenador del Futbol Club Barcelona, Guardiola entra en la història com el primer tècnic que guanya el triplet (Copa del Rei, Lliga i Copa d'Europa en la seva primera temporada a l'elit i s'ha convertit en un referent mundial en la gestió del talent. El seu cas s'ha estudiat a les millors universitats del món, com per exemple la universitat de Harvard a USA.

### Alguns dels seus comentaris que podem també aplicar en el món laboral:

- ✓ **"El que et fa créixer és la derrota":** Aprendre de cada derrota, pensar en solucions noves amb intuïció per a cada problema nou. Tenir afany per millorar constantment.
- ✓ **"Mai he demanat a un jugador una cosa que no pugui fer, mai":** No conformar-nos. No esperar a veure què fan els altres, i el que fem serà culpa nostra. Ser cada dia una mica millors que posen. Això es tradueix així: "Jugaré i seré protagonista" no pensaré en el dia anterior. Aquest esperit de superació ha fet que no m'aturi mai durant el partit, i ha fet la nostra expansió nacional i internacional" i d'aquests equips, no n'hi ha gaires.
- ✓ **Al final tot es redueix a sentir-se estimat:** Si no haguéssim aplicat cada dia, cada hora, la màxima exigència envers nosaltres mateixos i el nostre equip, avui no seríem aquí.
- ✓ **"Professionalitat és una paraula que odio, prefereixo passió":** la passió és el motor de qualsevol feina. De qualsevol activitat. De qualsevol relació. De tot, en realitat. Sentir passió pel que fem, és igual en el sector d'activitat que ens trobem, en el món de l'esport, comerç, financer, comunicació, ... Només posant passió en tot el que fem aconseguirem l'excel·lència.
- ✓ **"Que sàpiguen que sols, sense la resta de l'equip, és impossible":** entendre que tots som molt més i assegurar-nos que cada persona que forma part de l'equip sigui la idònia. Pensar així i posar-ho en pràctica és un dels punts claus de la nostra manera de treballar.
- ✓ **"Del Talent individual al Talent de Grup":** La idea és que al jugador de més talent, li doni els consells perquè el seu talent no surti deu vegades en un partit, sinó quaranta. Aquesta és la meua feina. Al final, en un equip hi ha sis o set talentosos. Doncs aquests són els que més han d'agafar la pilota, els que més han de participar, els creatius. Has de donar l'estructura perquè els creatius puguin crear més sovint. Així, quan aquests jugadors toquen molt la pilota anem millor, però haig de muntar-ho de manera que ells la toquin. L'estratègia és important.

### Resum de les lliçons que podem aprendre observant les seves actuacions:

Saber gestionar el talent des de la diversitat de diferents nacionalitats i cultures ajuda a trobar un punt d'unió en comú.

- ✓ La raó única de l'èxit és el talent i el compromís dels jugadors.

- ✓ La clau de l'èxit és el talent del jugador, la seva humilitat i l'apetit per la feina dura en cada joc.
- ✓ Sense disciplina, no surt el millor talent del jugador.
- ✓ Un equip sense tots els seus talents no pot ser campió.
- ✓ El talent d'un jugador no s'ha de deixar pertorbar per esdevenir una figura de culte multimilionari.
- ✓ Tenir sempre una actitud positiva i de confiança en els qui ens envolten aconseguint fer un bon equip, per tant cal:
  - ✓ Comunicar,
  - ✓ Motivar,
  - ✓ Responsabilitzar,
  - ✓ Comprometre,
  - ✓ Entusiasmar,
  - ✓ Delegar,
  - ✓ Premiar,
  - ✓ Involucrar a tots cap a l'objectiu comú:
    - Valors compartits
    - Participació
    - Comunicació
- ✓ No caure en victimismes i, abans de tot, divertir-se. Com tenir èxit? Doncs Guanyant i **Com aconseguir-ho?** aplicant les estratègies del canvi continuu:
  - ✓ Reestructurar contínuament. Llevar greix
  - ✓ Regenerar estratègies
  - ✓ Adaptar-se ràpid a l'entorn
  - ✓ Revisions periòdiques
  - ✓ Organitzacions simples i flexibles, orientades a resultats
  - ✓ Tots a guanyar
  - ✓ Oblidar el passat
  - ✓ Inventar el futur
  - ✓ Mai es fa bastant per la gent, per l'equip
  - ✓ Tot és millorable SEMPRE

**Un exemple de com Guardiola motiva i treu el màxim talent del seu equip:** Uns dies després del famós partit amb el Manchester, es va saber perquè mentre el Manchester escalfava a la gespa de l'Olímpic de Roma, el FC Barcelona va desaparèixer abans d'hora. Pep Guardiola els va cridar al vestidor perquè els tenia una sorpresa preparada.

Amb tota la plantilla assegurada, el tècnic del Barça va tancar els llums i els va projectar un vídeo de set minuts. Apareixien intercalades imatges de la pel·lícula Gladiador amb escenes dels seus homes en ple esforç i corresponents a partits de la Champions d'aquell any. Amb música de l'òpera Turandot, les imatges s'esquitxaven amb aturades de Valdés, gols d'Eto o amb imatges d'un Iniesta treballant durament en solitari per ser a Roma.



Quan la cinta estava a punt d'acabar-se, Guardiola havia fet escriure: " Som el centre del camp, som la nostra precisió, som el nostre esforç, som atacants que defensem, som defensors que ataquem, som el reconeixement dels nostres rival, som cada gol que fem, som els qui sempre busquem la porteria contrària. SOM UN!.

"En obrir-se els llums, hi havia jugadors del Barça que, plenament ficats ja en el partit, ploraven, altres cridaven, altres s'esperonaven els uns als altres. Guardiola havia motivat els seus homes sense badar i havia sabut treure'ls tot el Talent!

**Data d'elaboració:** Maig 2011

**Font:** Wikipèdia , Banc de Sabadell , article [El Pais](#)